

DORADZTWO „ARCYMENEDŻER”

Twórz arcydzieła sztuki kierowania. Motywacja. Współpraca. Zmiana.
Wsparcie analityczno-doradcze w obszarze kierowania precyzyjnego.

Kierowanie precyzyjne to skuteczność dzięki rozumieniu i docenieniu indywidualności współpracowników, zespołu i organizacji. Oferowane przez nas wsparcie analityczno-doradcze dostarcza informacji, dzięki którym można kierować z precyzją, czyli skutecznie.

Cechą wyróżniającą nasze usługi jest opieranie rekomendacji na analizie wyników badań. Punktem wyjścia naszej współpracy jest więc badanie. Jego unikalną cechą jest zaś powszechność. Oznacza to, że badamy tylko i wyłącznie „całości”, czyli co najmniej wszystkich członków danego zespołu lub wszystkich pracowników danego wydziału, oddziału, albo organizacji. W ten sposób badanie dostarcza kompleksowych danych, które są podstawą do wnikliwych analiz i przygotowania praktycznych rekomendacji.

Badanie wykonujemy tylko raz w odniesieniu do danej osoby. Otrzymane dane, ze względu na zastosowane narzędzie (Insightful Profiler™) oraz analizowane charakterystyki osobowe (tzw. względnie stabilne preferencje behawioralne), mają długą datę ważności. Oznacza to, że owe dane możemy analizować na różne sposoby przez długi okres dostarczając sukcesywnie potrzebnych rekomendacji. Choć więc możesz natychmiast zamówić wszelkie dostępne w naszej ofercie analizy, równie dobrze możesz na początku ograniczyć się do tych, które są najpilniejsze i skorzystać z pozostałych w późniejszym terminie. Kompleksowość i elastyczność naszej oferty to jej kluczowe atuty.

Modelowy proces współpracy wygląda następująco:

1. realizacja badania wybranej całości, czyli zespołu lub zespołów, wydziału, oddziału lub organizacji,
2. wybór rodzaju analizy lub analiz wraz z uzgodnieniem zakresu merytorycznego rekomendacji,
3. przeprowadzenie analiz oraz przygotowanie rekomendacji i ich przekazanie w formie raportu,
4. fakultatywnie, raportowi pisemnemu może towarzyszyć instruktaż i sesja pytań i odpowiedzi.

Rekomendacje, czy to w wersji podstawowej – **raport**, czy poszerzonej – **raport wraz z instruktażem oraz sesją pytań i odpowiedzi**, ukierunkowane są na dostarczenie konkretnych wskazówek wspierających skuteczne, codzienne kierowanie ludźmi, zespołem, organizacją.

Dostępne rodzaje analiz wraz z opisem zakresu rekomendacji

Podana niżej wycena, o ile nie zaznaczono inaczej, jest poglądową ceną netto za przeprowadzenie analizy wraz z opracowaniem raportu z rekomendacjami dla zespołu do 10 osób; do ceny usługi należy doliczyć zakup tzw. licencji – jedna licencja to badanie jednej osoby (koszt licencji: 199 zł netto); fakultatywny instruktaż wraz z sesją pytań i odpowiedzi wyceniany jest oddzielnie w zależności od miejsca i formy spotkania.

RODZAJ ANALIZY	ZAKRES REKOMENDACJI	KORZYŚĆ	CENA
Indywidualna diagnoza	Pogłębiona charakterystyka psychologiczna osoby badanej	Wgląd w potencjał pracownika i wytyczne do kierowania nim	W cenie licencji (badania)
Audyt	Ocena kompletności; odwzorowanie kultury; szacowanie potencjału badanej „całości” (np. zespołu)	Wytyczne dla praktyki motywowania, szkolenia, alokacji (np. sukcesji) i projektowania stanowisk pracy oraz zarządzania zmianą	Od 3900 zł
Mapowanie (profilowanie eksperckie)	Opracowanie profilu idealnego kandydata do pracy lub pracownika na wybranym stanowisku	Wytyczne dla (pre)selekcji kandydatów do pracy w szczególności na nowe stanowiska w strukturze organizacji lub w sytuacji, gdy niemożliwe jest przeprowadzenie profilowania empirycznego	Od 1900 zł za profil
Profilowanie empiryczne	Identyfikacja profilu idealnego kandydata do pracy lub pracownika na wybranym stanowisku	Wytyczne dla (pre)selekcji kandydatów do pracy, awansu lub sukcesji	Od 6900 zł za profil